

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**  
**F.to Lino Zedda**

**IL SEGRETARIO**  
**F.to Dott.ssa Maria Bonaria Scala**

# **CONSORZIO DUE GIARE**

## **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**N. 29 del 19.12.2023**

### **COPIA**

#### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Consorzio per quindici giorni consecutivi a partire dal 06.05.2024

Baressa, 06.05.2024

Reg. n 10

**IL SEGRETARIO**  
**F.to Dott.ssa Maria Bonaria Scala**

**OGGETTO: "APROVAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL CONSORZIO DUE GIARE"**

L'anno **DUEMILAVENTITTE** il giorno **DICIANOVE** del mese di **DICEMBRE** alle ore **12.44** in Baressa e nella sede dell'Assemblea del Consorzio.

#### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

convocata nei modi e nella forma di legge, si è riunita in prima convocazione, nelle persone dei signori:

		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<b>Lino Zedda</b>	Presidente	<b>X</b>	
<b>Marchi Sandro</b>	Consigliere	<b>X</b>	
<b>Serra Ottavio</b>	Consigliere	<b>X</b>	
<b>Ardu Ilenia</b>	Consigliere	<b>X</b>	
<b>Pisu Mirko</b>	Consigliere	<b>X</b>	

Copia conforme all'originale.

Baressa 06.05.2024

**IL SEGRETARIO**  
**F.to Dott.ssa Maria Bonaria Scala**

e con l'assistenza della segretaria **Dr.ssa Maria Bonaria Scala**.

Il Presidente, Sig. Lino Zedda, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato

§§§§§§§§

## Il Consiglio di Amministrazione

**PREMESSO** che sulla presente deliberazione il Responsabile Personale in ordine alla regolarità tecnica ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. N. 118/2011;

Visto lo Statuto

**Richiamato** l'art. 54 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della Legge n. 190/2012, il quale prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

### **Visti:**

- il decreto-legge 30.04.2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29.06.2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", e, in particolare, l'art. 4 che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
- il D.Lgs. n. 82/2005 recante «Codice dell'amministrazione digitale»;
- il D.P.R. n. 62 del 16.04.2013, recante «Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;
- il D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, pubblicato nella G.U. n. 150 del 29/06/2023, in vigore dal 14 luglio 2023, che apporta modifiche al D.P.R. n. 62/2013;

### **Richiamati:**

- il vigente Codice di Comportamento per i dipendenti del Comune di Siamanna, adottato in attuazione del D.P.R. n. 62/2013 con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 19.03.2021
- la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

**Dato atto** che il D.P.R. n. 81 del 13.06.2023 ha apportato sostanziali modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;

**Considerata** la necessità di adottare un nuovo codice di comportamento per i dipendenti comunali conforme alle previsioni di cui alla Legge n. 79/2022 e al D.P.R. N. 81/2023;

**Atteso** che tra gli obiettivi strategici dell'Amministrazione Comunale in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, così come definiti nel PIAO 2023/2025 è previsto l'aggiornamento del codice di comportamento dei dipendenti comunali;

**Considerato** che il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza ha proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla revisione complessiva del vigente Codice di comportamento del Consorzio Due Giare

**Richiamata** a tal fine la delibera del CDA n. 26 del 30.10.2023 con la quale è stato approvato, ai fini dell'avvio della procedura partecipativa aperta a chiunque abbia interesse a formulare rilievi (cittadini, RSU e le OO.SS., territoriali, tutte le Associazioni, forme di organizzazione e in generale tutti i soggetti che operano per conto del Comune e/o che fruiscono di servizi prestati dallo stesso), lo schema di Codice di comportamento integrativo dei Dipendenti del Consorzio Due Giare;

**Ritenuto** pertanto di poter procedere all'approvazione definitiva del Codice di Comportamento dei dipendenti del Consorzio Due Giare

CON VOTAZIONE UNANIME, espressa in forma palese per alzata di mano;

## **DELIBERA**

**Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e né costituiscono motivazione ai sensi dell'art 3 della L. 241/1990**

Di approvare, per i motivi esposti in premessa, il Codice di comportamento integrativo dei Dipendenti del Consorzio Due Giare, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di disporre la pubblicazione del Codice di Comportamento in modo permanente nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Disposizioni Generali- Atti Generali e di darne comunicazione a tutte le p.o. ed ai dipendenti comunali per gli adempimenti di competenza previsti nel PIAO, sottosezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, e per averne conoscenza ai fini della sua osservanza;

Di incaricare il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;

Di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico dell'Ente e non richiede parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000.

**RAVVISATA** l'urgenza di predisporre gli atti necessari e conseguenti, con separata votazione unanime di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D. Lgs 18.08.00 n. 267.